



DEVELOPPEMENT DURABLE

Charte RSE

REV 04/2020

Origine

La responsabilité sociétale des entreprises et le développement durable trouvent leurs origines au début du XXe siècle...

“ L’entreprise doit faire des profits sinon elle mourra. Mais si l’on tente de faire fonctionner une entreprise uniquement sur le profit, alors elle mourra aussi car elle n’aura plus de raison d’être „
Henry FORD 1920

L’idée aussi utopique soit elle, est restée de côté pendant longtemps, le « profit » était le maître mot et a subsisté pendant de nombreuses années.

Ce n’est que plus d’un demi-siècle plus tard, accompagnée par les premières faiblesses économiques, où l’approche traditionnelle est remise en cause. C’est à partir de là que mûrit l’idée d’une performance qui s’apprécie sur le long terme ; toujours sur le fondement des critères économiques et financiers, mais également sociaux et environnementaux.

C’est l’origine de deux notions, aujourd’hui familières :

DD >> Développement Durable

RSE >> Responsabilité Sociétale des Entreprises

DD >> DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le Développement Durable a été défini lors de deux représentations officielles.

La première en 1987, lors de la Commission des Nations Unies sur l’Environnement et le Développement ;

“ [...] Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs „

La seconde, lors du Sommet de la Terre à RIO en 1992 et qui officialise la notion et celle des trois piliers ;

“ Un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable „

RSE >> RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est un concept défini en 2011 par la Commission Européennes, comme ;

“ [...] L’intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes „

Ou plus simplement ;

“ [...] Responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu’elles exercent sur la société „

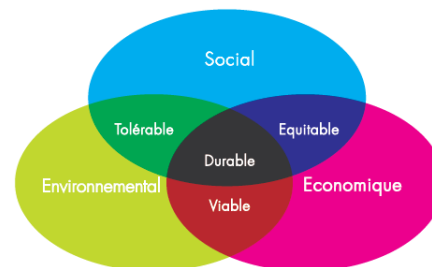
nos Engagements

La réalité et la perception des performances d'une organisation comme VALMONT France en matière de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale a forcément une incidence sur :

- Notre réputation et l'image que l'on reflète.
- Notre capacité à attirer et à retenir nos salariés, clients, fournisseurs et actionnaires.
- Le maintien de l'engagement ainsi que la motivation de l'ensemble de notre personnel et de nos fournisseurs.

* Nos relations avec l'ensemble des parties prenantes, qu'elles soient directes ou indirectes, internes ou externes.

C'est avec cette vision que depuis de nombreuses années, VALMONT France a déployé une approche globale basée sur les piliers du Développement Durable ; les aspects sociaux, économiques et environnementaux.



Aspects Sociaux

- Respecter et promouvoir la protection du droit international des droits de l'homme
- Assurer des conditions de travail adéquates
- Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à la Santé et la Sécurité

Aspects Économiques

- Faire progresser la performance économique de l'entreprise
- Travailler et diriger nos affaires dans un cadre d'intégrité absolue
- Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à la Qualité des produits et des services

Aspects Environnementaux

- Limiter notre impact sur l'environnement
- Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à l'Environnement
- Innover et anticiper les attentes environnementales

Aspects sociaux

Respecter et soutenir la protection du droit international des droits de l'homme

Sur ces deux sites Français, VALMONT France s'engage à :

- * N'avoir en aucun cas, recours au travail forcé ou obligatoire tel que défini dans les Conventions de l'Organisation Internationale du Travail ;
- * Ne pas faire travailler des personnes n'ayant pas l'âge minimum requis pour travailler tel que défini dans les Conventions de l'Organisation Internationale du Travail ;
- * Rémunérer l'ensemble de ses salariés au moins au salaire minimum légal de référence ;
- * Supprimer toute forme de discrimination, distinction ou exclusion pour promouvoir l'égalité des chances ;
- * Respecter la liberté d'opinion et d'expression de chacun.

Outre l'aspect interne à l'entreprise, VALMONT France a un devoir de vigilance auprès des différentes parties intéressées de l'entreprise et notamment pour ses fournisseurs et sous-traitants. Des politiques, chartes et outils ont été déployés dans cet esprit, pour pouvoir vérifier et prévenir des situations présentant un risque.

Assurer des conditions de travail adéquates

L'expression « condition de travail » désigne un ensemble de faits qui peuvent être liés entre autres à : organisation, cadre de travail et protection sociale ; formation et développement des compétences ; communication et dialogue ; sécurité de l'emploi. Dans ce sens VALMONT France garantit des conditions de travail appropriées et durables pour l'ensemble de ces salariés.

* Organisation, cadre de travail et protection sociale

Chez VALMONT France, la volonté est de diffuser un climat serein et propice au travail et à son efficacité. En fonction des postes, une certaine souplesse sur l'aménagement du travail et des horaires, les périodes de repos et de congés sont possibles grâce l'organisation de l'entreprise mais aussi à la polyvalence de notre personnel qui se développe depuis ces dernières années. L'ensemble des salariés de VALMONT France dispose d'une protection sociale permettant d'atténuer les effets d'une diminution voire d'une perte de revenu en cas d'accident ou d'incident de la vie.

nos Résultats

* Formation et développement des compétences

A des fins de conservation des compétences internes et compte tenu des risques liés aux savoir-faire spécifiques, VALMONT France gère un plan de formation structuré pour répondre aux besoins directs du métier, aux souhaits de développement des personnes mais aussi aux exigences réglementaires. Aussi, consciente des compétences et du professionnalisme de son personnel, l'entreprise développe et entretient les compétences clés par le biais de transfert de savoir en interne ou en partenariat avec des instances éducatives et d'insertion.

* Communication et dialogue

VALMONT France veut accroître la communication et le dialogue dans l'enceinte de ses établissements, avec le déploiement d'outils tels que les réunions trimestrielles, mensuelles et hebdomadaires en plus des réunions obligatoires comme les CSE. Au sein de l'entreprise, on compte également sur la proximité et l'accessibilité de différentes personnes combinées à d'autres outils tels que les remontées d'informations et les réunions aux postes pour faciliter toujours un peu plus les échanges et soutenir le dialogue.

* Sécurité de l'emploi

Malgré un contexte économique incertain actuel, l'entreprise, initialement familiale et qui fait aujourd'hui partie d'un groupe Américain, a su conserver son esprit originel qui se traduit par un effectif stable et un turn-over très faible. L'emploi étant un indicateur universel de développement humain et d'accomplissement personnel, VALMONT France contribue ainsi à atteindre l'un des objectifs largement admis par tous.

Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à la Santé et la Sécurité

Depuis quelques années, VALMONT France déploie une démarche Santé et Sécurité très rigoureuse; en s'appuyant sur des référentiels internationaux et l'expérience des différents sites du groupe VALMONT Industries Inc.. Cette méthode a pour but d'atteindre l'excellence en termes de Santé, de Sécurité et de faire progresser la « culture sécurité » de l'entreprise.

Conséquence directe de cette démarche, les résultats comme le taux de fréquence et le taux de gravité de VALMONT France sont faibles et en constante diminution par rapport à la moyenne des industries de la métallurgie Française. Un autre indicateur, significatif pour refléter l'état de santé général mais aussi le climat social d'une entreprise

est l'absentéisme qui est lui aussi très en dessous de la moyenne nationale.

De nombreux exercices en situations sont réalisés avec la collaboration de services spécialisés pour évaluer et former le personnel de VALMONT France à la maîtrise des risques Santé et Sécurité propres à l'entreprise.

Conformément à la réglementation, des analyses périodiques sont effectuées dans le but de vérifier la conformité de l'entreprise sur les critères du bruit, des pollutions de l'air, des équipements de travail et autres, en fonction des aspects Santé et Sécurité estimés et intégrés dans l'évaluation des risques des sites.

Compte tenu de son système de management de la Santé et de la Sécurité au travail, VALMONT France est certifiée ISO 45001.

Aspects économiques

Faire progresser la performance économique de l'entreprise

Critère très important, la performance économique est une ligne de mire comme dans toute industrie qui se respecte. VALMONT France n'échappe en aucun cas à cette règle, avec un groupe américain

qui lui impose un suivi au plus près et une transparence totale de son système comptable. Ce fonctionnement, certes contraignant, a tout de même pour objectif de limiter les dérives potentielles et d'assurer une progression saine. On peut remarquer que, malgré un contexte économique difficile depuis ces dernières années, les résultats de l'entreprise sont bons et VALMONT France compte bien renouveler cette tendance pour les années à venir.

Avec un marché français compliqué, qui a subi une baisse significative ces dernières années et qui constate l'entrée sur ce marché d'un grand nombre de nouveaux concurrents, VALMONT France a pris la décision de se diversifier, pour développer des produits toujours plus complexes et précis. Cette décision et la détermination de l'ensemble des salariés de l'entreprise a permis de conforter sa place de leader sur le marché Français mais aussi d'intégrer des marchés précieux, notamment à l'export, qui possèdent de fortes opportunités de croissance.

Aujourd'hui, avec les remontées d'informations des clients actuels et potentiels, des partenaires, des syndicats et de toutes sources confondues, les orientations futures commencent à se dessiner et vont permettre à VALMONT France de continuer son développement, de l'orienter et de renforcer sa performance économique.

Travailler et diriger nos affaires dans un cadre d'intégrité absolue

Le terme « intégrité » peut désigner un ensemble de faits qui peuvent être liés entre autre aux thématiques suivantes : lutte contre la corruption ; engagement politique responsable ; concurrence loyale ; promotion de la responsabilité sociétale dans la chaîne de valeur ; respect des droits de propriété.

La réputation de VALMONT France est l'un de ses atouts les plus importants et la loyauté des pratiques joue un rôle essentiel dans cette réputation. Cela signifie que toutes nos transactions et pratiques doivent être honnêtes, légales, éthiques et ne doivent en aucun cas compromettre les intérêts de l'entreprise et sa réputation. Dans ce sens, VALMONT France s'attend à une gestion exemplaire de la part de tous.

* Lutte contre la corruption

Tout abus de pouvoirs en vue d'en retirer un avantage personnel est un des points pourchassé par VALMONT France. L'entreprise lutte à son plus haut niveau contre toutes les pratiques de corruptions et/ou d'extorsion en identifiant les risques potentiels, mettant en œuvre une politique et en s'assurant que celle-ci soit respectée. VALMONT France encourage ses partenaires et fournisseurs à agir contre toute forme de corruption et à adhérer à la politique de l'entreprise.

* Engagement politique responsable

Les entreprises ont la possibilité d'appuyer les instances politiques publiques et les collectivités dans le but d'encourager un développement bénéfique pour l'entreprise et son environnement. Cependant, tout abus d'autorité et comportements tels que manipulation, intimidation et coercition sont formellement interdits et réprimandés par VALMONT France.

* Concurrence loyale

Du point de vue de VALMONT France, un comportement anticoncurrentiel (entente sur les prix, trucage d'appel d'offres, imposition de conditions déloyales, etc.) risque de nuire à l'image de l'entreprise et à créer des situations d'inégalités pour l'ensemble de ses parties prenantes. Dans ce sens, l'entreprise prône une concurrence loyale compatible avec la législation et la réglementation qui va stimuler l'innovation et l'efficacité, encourager le développement dans le but de favoriser et de pérenniser la croissance économique.

* Responsabilité sociétale dans la chaîne de valeur

L'intégration des critères sociaux, environnementaux et économiques dans la chaîne de valeur est une mesure phare de VALMONT France inscrite dans les politiques et pratiques de fonctionnement. Dans ce sens, l'entreprise encourage ses parties prenantes à adopter des politiques et pratiques similaires, exerce de manière pertinente son devoir de vigilance,

procède à la surveillance des organisations avec lesquelles elle est en relation et apporte si nécessaire son aide et son appui dans le déploiement de démarches similaires pour les petites et moyennes organisations.

* Respect des droits de propriété

Le droit de propriété est un droit essentiel, reconnue dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et par VALMONT France. L'organisation met en œuvre une politique qui promeut le respect des droits de propriété tant physique qu'intellectuelle. Elle mène ses propres investigations pour être sûre qu'elle est légitimement en droit de jouir de la propriété et ne s'engage pas dans des activités pouvant violer les droits de propriété.

Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à la Qualité des produits et des services

Possédant un système éprouvé depuis plus de vingt ans, la démarche d'amélioration continue chez VALMONT France est en place et maîtrisée, ce qui lui permet aujourd'hui de confirmer sa place sur un marché toujours plus exigeant.

D'une part, les deux sites possèdent un suivi des incidents clients, qu'ils soient internes ou externes, ce qui a permis d'atteindre un niveau de Qualité et de satisfaction significatifs au cours de ces dernières années. D'autre part, une assistance pour la résolution des problèmes et un service après-vente dédié aux clients a permis de conforter l'image de l'entreprise avec un suivi client au-dessus de la concurrence. Ce fonctionnement est mis en avant par des résultats et des coûts liés à la non Qualité qui sont extrêmement faibles par rapport aux standards du métier.

Compte tenu de son système de management de la Qualité et des compétences métier, Valmont France est certifiée ISO 9001, EN40 et EN1090.

Aspect environnementaux

Limiter notre impact sur l'environnement

Les impacts des produits et processus sur l'environnement sont depuis quelques années devenus un critère relativement important, notamment évalué lors des appels d'offres. Dans ce sens VALMONT France œuvre pour limiter toujours plus l'impact de l'entreprise sur l'environnement qui l'entoure à travers différents sujets : matières premières ; énergies ; émissions, effluents et déchets.

* Matières premières

Depuis de nombreuses années ; avec une culture

Qualité optimale et une optimisation des matières premières dans nos procédés de fabrication ; VALMONT France possède des taux de rebuts ainsi que des taux de chutes très faibles et en constante diminution (-30% en 5 ans). En lien avec cette volonté environnementale, nos matières premières, (Acier pour notre site de Charmeil et Aluminium pour notre site de Rive de Gier), proviennent de sites Français qui possèdent des taux de recyclage importants.

* Energies

La gestion des ressources en énergies est un point essentiel pour VALMONT France et de nombreuses actions d'amélioration ont été réalisées sur les deux sites que ce soit au niveau des processus, des équipements de production ou même au niveau de l'organisation des sites. De ce fait, depuis 2012, en moyenne, on peut relever une diminution des consommations de l'ordre de 20% en gaz et en électricité. Un audit énergétique a confirmé cette bonne gestion des ressources en énergies et a permis d'identifier quelques nouvelles pistes d'amélioration.

* Emissions, effluents et déchets

Sur les deux sites et en fonction des problématiques associées, de nombreuses solutions de maîtrise (réentions, solutions d'aspirations, maintenance préventive, etc.), sont en place pour prévenir tous problèmes et limiter

l'impact de l'activité sur l'environnement.

Les surveillances et mesurages périodiques des émissions, effluents révèlent d'ailleurs l'efficacité des différentes solutions.

Pour les déchets, avec un fonctionnement en place depuis de nombreuses années, la gestion de VALMONT France est maîtrisée efficacement : des systèmes de tri étendus à l'ensemble des ateliers et bureaux ; une animation au plus près permettant d'éviter toute dérives ; un mouvement en amont avec les fournisseurs pour augmenter nos quantités de déchets recyclables et de limiter les déchets à la source ; un suivi en aval avec des prestataires déchets reconnus et agréés permettant d'assurer un traitement adapté. En parallèle, Valmont France développe des démarches d'écologie industrielle avec certains acteurs de la région qui utilisent nos déchets comme matières premières dans leurs processus de fabrication.

Continuer à progresser, maîtriser et prévenir les risques liés à l'Environnement

Depuis quelques années, VALMONT France déploie une démarche environnement très rigoureuse ; appuyée par des normes internationales et l'expérience des différents sites du groupe VALMONT Industries Inc.. Ce fonctionnement a pour but d'atteindre l'excellence en termes d'Environnement et de faire progresser la culture environnementale de l'entreprise.

VALMONT France
Les Martoulets
BP01
03110 CHARMEIL
Tel 04 70 58 86 86
www.valmont-france.com

valmont 
STRUCTURES