

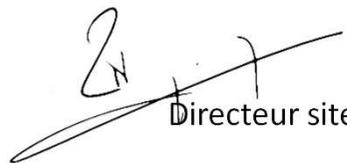
Leader français dans le domaine de l'éclairage Public et fort de 65 années d'expériences, VALMONT France est le fabricant de mobilier urbain doté d'outils industriels à la pointe de la technologie, et d'un savoir-faire reconnu dans le monde entier.

L'amélioration continue de notre savoir-faire; nous permet d'assurer :

- * La Qualité de nos produits et la satisfaction de nos clients, par le biais de nos référentiels ISO 9001, EN 40 et EN 1090.
- * La Santé et la Sécurité de notre personnel ; la prise en compte et l'amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs à travers un engagement groupe et la réglementation ISO 45001.
- * Le respect de l'environnement, conformément au référentiel ISO 14001 et aux exigences règlementaires en vigueur, le tout, en utilisant nos outils d'amélioration tels que le bilan carbone ou l'audit énergétique.
- * L'intégration des démarches de développement durable et de responsabilité sociétale en insistant sur les aspects sociaux, économiques et environnementaux.

L'amélioration continue, c'est aussi mettre en place les conditions d'agilité, de réactivité, de flexibilité qui permettent à VALMONT France de toujours s'adapter aux nouvelles conditions du marché et à la demande de nos clients.

Nous nous engageons à animer notre système de management intégré, et développer cette démarche d'amélioration continue inscrite dans les valeurs de notre entreprise.



François Fayet
Directeur sites VALMONT France

Objectifs

Qualité & Satisfaction Client

. Dynamiser notre réseau pour développer notre notoriété auprès des clients et consolider notre position sur le marché par de la prescription adaptée.

. Affirmer notre savoir-faire et travailler sur les nouvelles opportunités, les **nouveaux besoins de produits et services, les demandes innovantes ou spécifiques.**

. Renforcer notre réputation et notre crédibilité en assurant la satisfaction « Qualité » et « Délais » conformément à nos engagements.

. **Développer la culture de sécurité** et de prévention des risques comme étant les bases d'une performance durable de l'entreprise.

. **Impliquer tous les salariés** dans l'identification des risques dans leur environnement de travail.

Santé, Sécurité & Environnement

. Continuer l'intégration du « global standard group » pour la Sécurité et l'Environnement.

. Réaliser les améliorations nécessaires suite aux analyses de risques sécurité et des aspects environnementaux significatifs.

. **Inscrire dans la mesure du possible, le développement de l'entreprise, dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale, ancré dans un territoire et en partenariat avec les acteurs locaux.**

Responsabilité Sociétale & Développement Durable

. Développer le concept de compensation sur les aspects sociaux, économiques et environnementaux.

. Identifier les pistes de réduction de nos émissions carbone issues de nos activités.