

Politique QUALITÉ et RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

VALMONT France

Notre politique, reconnue par nos clients et les grands donneurs d'ordres, nous permet d'assurer l'amélioration continue de notre savoir-faire, en agissant sur :

* La Qualité de nos produits et la satisfaction de nos clients, par le biais de nos référentiels ISO 9001, EN 40 et EN 1090.

* La Santé et la Sécurité de notre personnel, par la prise en compte et l'amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs à travers un engagement groupe et la réglementation ISO 45001.

* Le respect de l'environnement, conformément au référentiel ISO 14001 et aux exigences réglementaires en vigueur, le tout, en utilisant nos outils d'amélioration tels que le bilan carbone ou l'audit énergétique.

* L'intégration des démarches de développement durable et de responsabilité sociétale en insistant sur les aspects sociaux, économiques et environnementaux.

Nous nous devons aussi de nous adapter aux nouvelles conditions du marché et à la demande client, et pour ce faire de mettre en place les conditions d'agilité, de réactivité et de flexibilité nécessaires.

Nous nous engageons à animer notre système de management intégré, et développer cette démarche d'amélioration continue inscrite dans les valeurs de notre entreprise.

Chantal Réveillé
Directrice RH

Hervé Champagnat
Directeur des Opérations

Romain Renaud
Directeur Financier

Hervé Chocot
Directeur Commercial

OBJECTIFS

Qualité & Satisfaction Client

- Dynamiser notre réseau pour développer notre notoriété auprès des clients et consolider notre position sur le marché par de la prescription adaptée.
- Affirmer notre savoir-faire et travailler sur les nouvelles opportunités, les **nouveaux besoins de produits et services, les demandes innovantes ou spécifiques.**
- Renforcer notre réputation et notre crédibilité en assurant la satisfaction « Qualité » et « Délais » conformément à nos engagements.

Santé, Sécurité & Environnement

- **Développer la culture de sécurité** et de prévention des risques comme étant les bases d'une performance durable de l'entreprise.
- **Impliquer tous les salariés** dans l'identification des risques de leur environnement de travail et les consulter, les faire participer dans chaque projet qui les concernent
- Réaliser les améliorations nécessaires à la suite des analyses de risques sécurité et des aspects environnementaux significatifs.

Responsabilité Sociétale & Développement Durable

- **Inscrire le développement de l'entreprise, dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale, ancré dans un territoire et en partenariat avec les acteurs locaux.**
- Développer le concept de réemploi des produits pour améliorer la performance sociale, économique et environnementale de l'entreprise.
- Réduire nos émissions carbone avec un objectif de -27% sur la période 2023-2030 sur les scopes 1 à 3
- Travailler avec nos fournisseurs pour réduire l'empreinte carbone de la chaîne de valeurs afin de limiter notre impact sur le changement climatique